

To specialer om kollegernes rolle i ”Tilbage Til Arbejde”-processer



- **At være kollega til stress** – bæredygtige arbejdsfastholdelsesforløb for flere parter?
(Bettina Prühs & Signe Hassing Edsberg)
- **Tilbage Til Arbejdet** - en kritisk psykologisk analyse af kollegers oplevelser i forbindelse med stresssygemelding, ”Tilbage til Arbejdet” og reintegration (Camilla Geisler Ritzau)

Forståelsen af stress har betydning for kollegernes reaktion og oplevelse af TTA



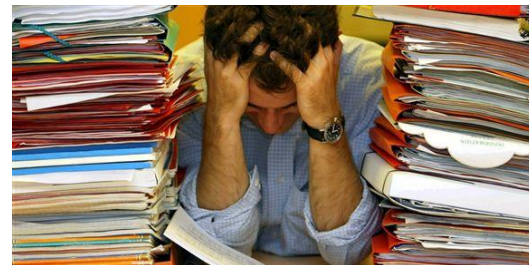
TTA og kollegiale hensyn afhænger af, hvem der er "synderen"



"Jeg plejer gerne at sige, at det der med at være syg, det er et spørgsmål om holdning" (kollega)

"Det ligger vel hos os selv, det handler om at sige fra, og det er vi ikke alle gode til" (kollega)

Ekstra arbejde for kolleger



Ledere skal være opmærksomme på, at det ikke er omkostningsfrit når kolleger dækker ind for en sygemeldt.

"Hun var svær at arbejde sammen med [...] jeg var træt af hende vi vidste aldrig om hun kom eller ej". (kollega)

"Det skal ikke gå ud over mig, og det er ikke min skyld det her. Og det nytter ikke noget, at vi så er flere, der lægger os, fordi man føler sig så presset, at man bare skal arbejde så meget mere. Det er en ledelsesmæssig ting." (kollega)

”Beskyttelse” af den sygemeldte kan være dilemmafyldt



Når man holder den sygemeldte på afstand, handler det om at visitere og strukturere opgaver og ikke isolere sygemeldte eller kolleger.

”[...] det er helt ude i sjette led, man får det at vide. Så det var ret vagt og fortolket af mange mennesker, inden vi selv fik det at vide” (kollega)

”Jeg er sådan en guardian angel, der skulle passe på hende (den sygemeldte) hvor jeg skulle holde øje med, hvis folk kom og spurgte hende om noget” (gatekeeper)

Performancekultur og bonusløn



🎯 Performance aflønning er dilemmafyldt i forbindelse med sygemeldinger og reintegration, da det kan medføre at kolleger ikke ønsker at bruge tid på sygemeldtes reintegration.

”Vi har det her bonussystem, men hun (sygemeldte) er ikke blevet reduceret i bonus trods det at hun ikke har præsteret, for så skulle hun jo ikke ha’ noget som helst, men det er jo som at trække gulvtæppet under hende igen” (leder)

”Nu kommer der lige en (sygemelding) mere, men vi skal stadig levere lige så meget som før, helst lidt mere [...] vi skal levere 50% mere og vi fyrer i øvrigt nogen og vi har ansættelsesstop.” (kollega)

Opmærksomhedspunkter

- Hvordan fungerer miljø, krav og strukturer?
- Information om den sygemeldte?
- Psykoedukation på arbejdspladsen
- Hvordan undgås belastning af kollegaer?
- Hvordan inddrages kolleger i koordinering af reintegration og arbejdsopgaver?

