



Hvad sker der på arbejdspladsen og i arbejdsskadesystemet når en medarbejder bliver syg af arbejdet?

Yun Ladegaard, Cand. Psych.
Projektleder

Institut for Psykologi
Arbejds- & Organisationspsykologi

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Projekt arbejdsskadesystem 2013-2018

I samarbejde med



Arbejds- & Miljømedicinsk Afdeling
Overlæge Nanna Eller



Biostatistik, Københavns Universitet,
Statistiker Thomas Malthesen &
Professor Thomas Scheike

Bidraget med data,
information og interviews

- Arbejdsmarkedets Erhvervssikring/
Arbejdsskadestyrelsen
- Arbejdstilsynet
- Alle arbejdsmedicinske afdelinger i
Danmark
- Repræsentanter fra kommuner
- Repræsentanter fra Arbejdsmarkedets
parter
- Advokater
- En række eksperter indenfor området

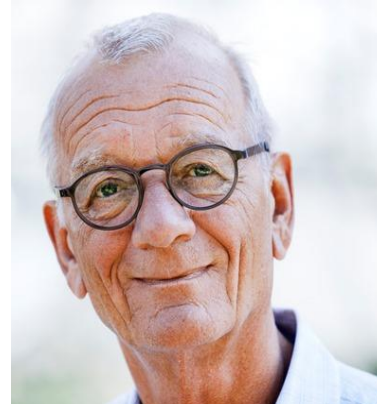
Forskerne bag projektet



Yun
Ladegaard



Janne Skakon



Bo
Netterstrøm



Annie Høgh

Design

Udforskning

Dataindsamling

Analyse

Artikler & formidling

2013

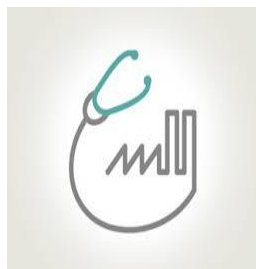
2014

2015

2016

2017

2018



Aktør
interview
N=23



Design/metode

Interviews med patienter

Rekrutteret

Arbejdsmedicinsk afdeling
Bispebjerg Hospital & Odense
Sygehus

- 13 interviews – anmeldte psykiske lidelser
- 7 interviews – uanmeldte psykiske lidelser
- 3 interviews - anmeldte fysiske lidelser



Spørgeskema udarbejdet



Bispebjerg
Hospital



Region Syddanmark



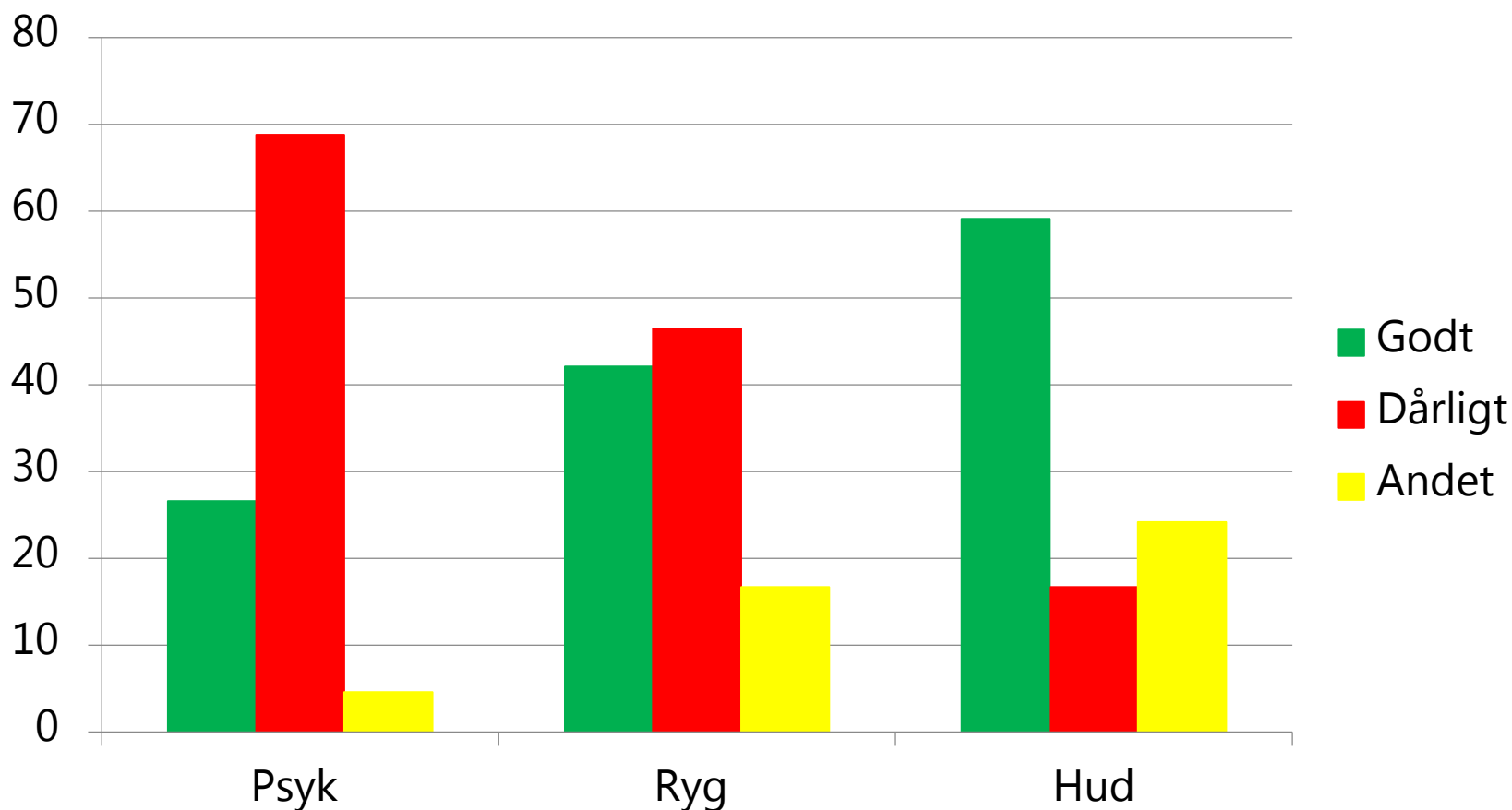
Spørgeskemaer

Randomiseret udtræk fra Arbejdsskadestyrelsen anmeldte fra 2010-2012 (n=1521)

Anmeldt psykisk lidelse (N=721)	Anmeldt ryggsygdom (N=400)	Anmeldt hudsygdom (N=400)
400 afviste	200 afviste	200 afviste
321 anerkendte	200 anerkendte	200 anerkendte
Svarprocent: 60,5 % (N=436)	Svarprocent: 50,5 % (N=202)	Svarprocent: 33,0 % (N=132)

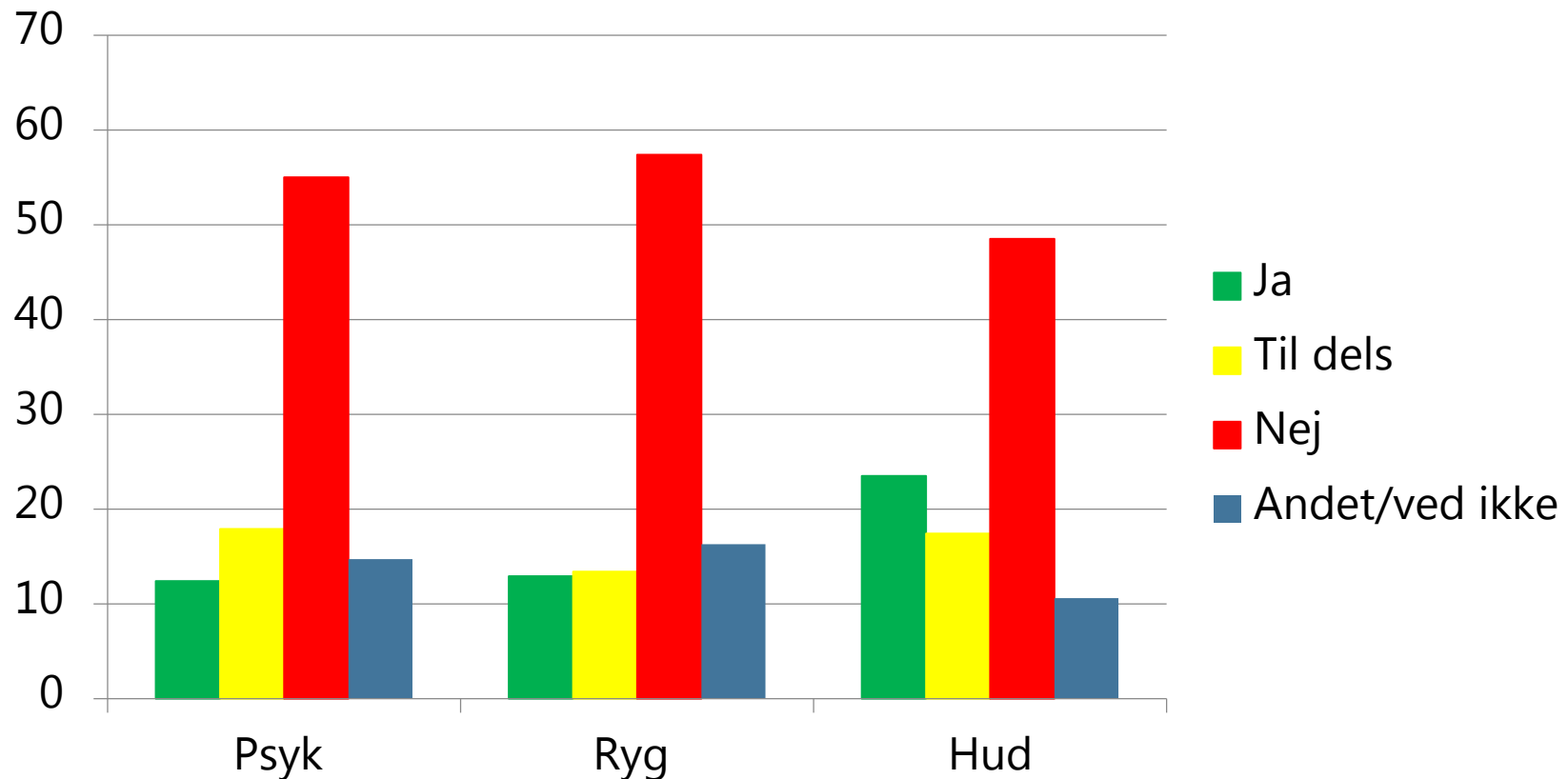
Resultater

Hvordan håndterede din arbejdsplads forløbet omkring din sygdom?



Publiceret i Tidsskrift for Arbejdsliv dec. 2017. Ladegaard, Thisted, Gensby, Skakon & Netterstrøm
https://www.researchgate.net/publication/321912007_Hvordan_handterer_danske_arbejdspladser_arbejd_srelateret_sygdom_Oplevelser_fra_medarbejdere_med_psykisk_sygdom_rygsygdom_eller_hudsygdom

Blev der foretaget ændringer i arbejdsmiljøet som følge af din sygdom?



Publiceret i Tidsskrift for Arbejdsliv dec. 2017. Ladegaard, Thisted, Gensby, Skakon & Netterstrøm
https://www.researchgate.net/publication/321912007_Hvordan_handterer_danske_arbejdspladser_arbejdsrelateret_sygdom_Oplevelser_fra_medarbejdere_med_psykisk_sygdom_rygsygdom_eller_hudsygdom

Eksempler på delvise forandringer

"I mit tilfælde var der tale om mobning...fra nærmeste kollega, og dette blev der ikke sat en stopper for... Ledelsens løsning var at tvinge mig ud i en omplacering et andet sted i kommunen".

"Da jeg kom tilbage efter 4 måneder, kom jeg i en anden afdeling. Nu sidder jeg i samme afdeling igen, og det psykiske arbejdsmiljø er kun blevet værre."

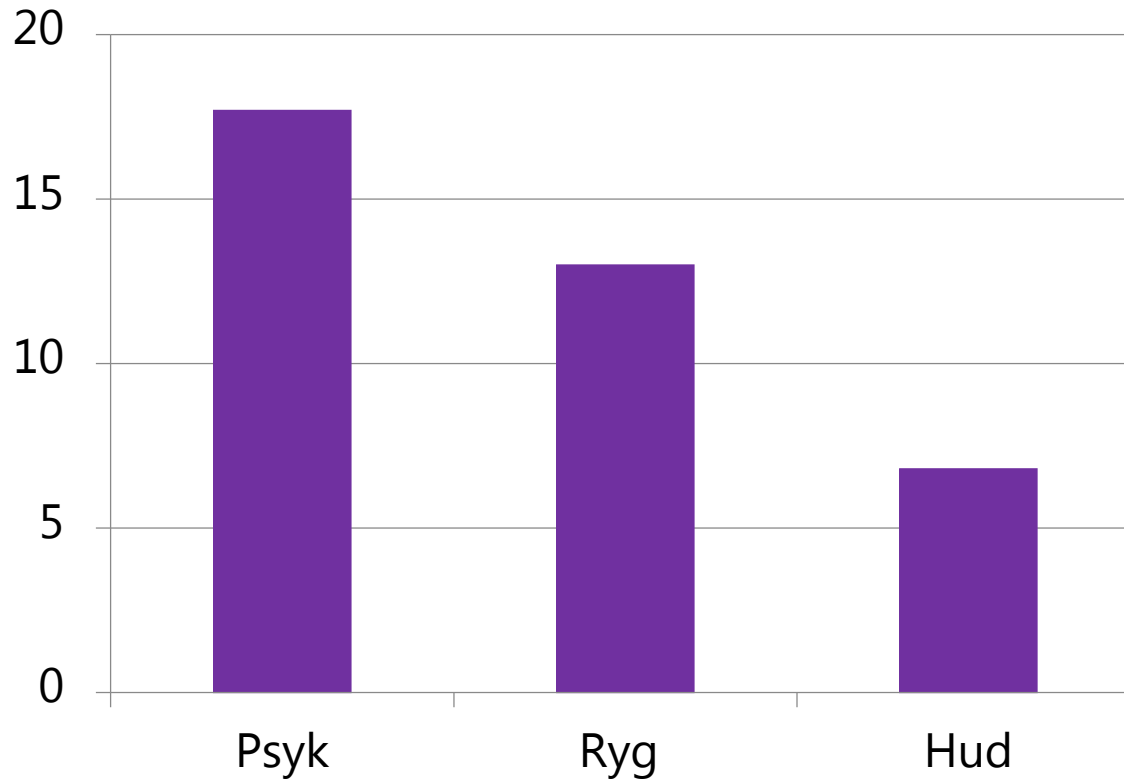
Hvilken betydning har følgende personer på din daværende arbejdsplads haft for dig i forløbet med din sygdom og arbejdsskadeanmeldelse? (psyk n=436)

	Positivt	Neutral	Negativt	Ikke involveret
Øverste ledelse	12 %	17 %	47 %	25 %
Nærmeste leder	19 %	15 %	52 %	14 %
Tillidsrepræsentant	24 %	20 %	16 %	41 %
Arbejdsmiljø - repræsentant	12 %	20 %	17 %	51 %

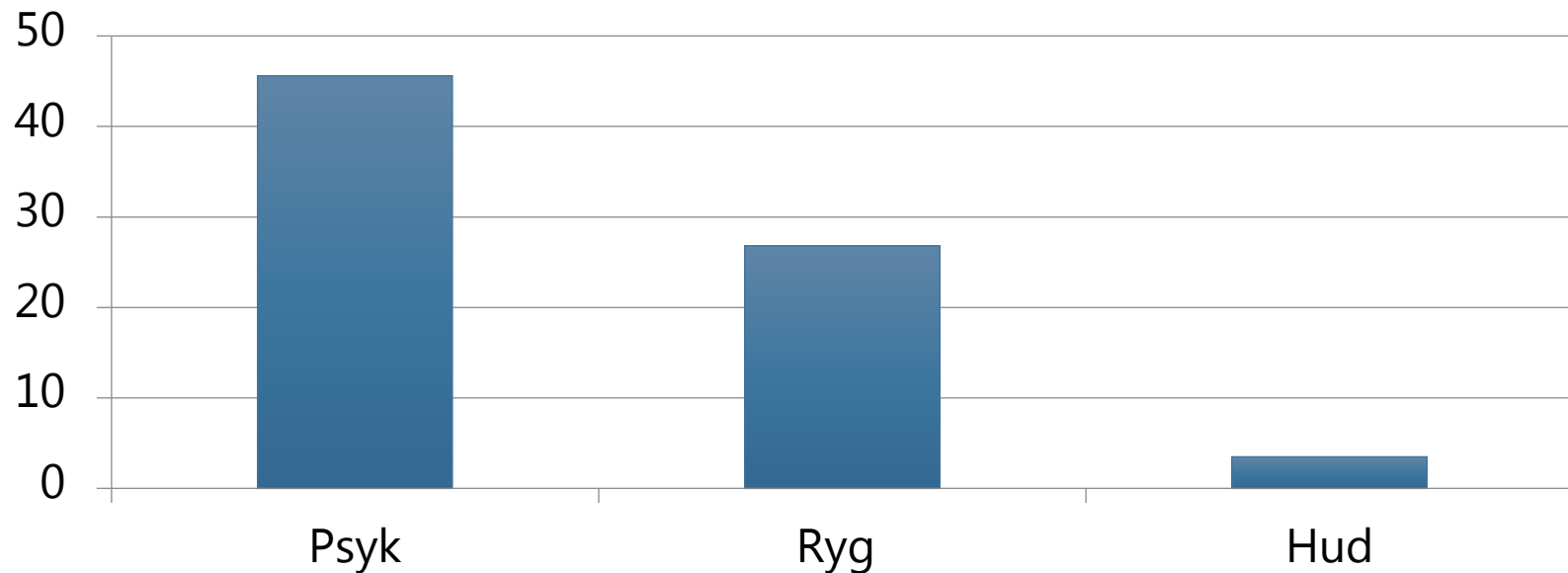
Hvilken betydning har følgende personer på din daværende arbejdsplads haft for dig i forløbet med din sygdom og arbejdsskadeanmeldelse? (psyk n=436)

	Positivt	Neutral	Negativt	Ikke involveret/andet
Egen læge	81,7 %	12,2 %	3,4 %	2,7 %
Psykolog	64,7 %	10,8 %	3,9 %	20,6 %
Psykiater	45,2 %	8,3 %	3,2 %	43,4 %
Speciallæge	33,3 %	11,7 %	1,8 %	53,2 %
Fagforening	51,1 %	17,0 %	11,5 %	20,4 %

Forløbet i forbindelse med arbejdsskadeanmeldelsen har forsinket eller forhindret tilbagevenden til arbejdet



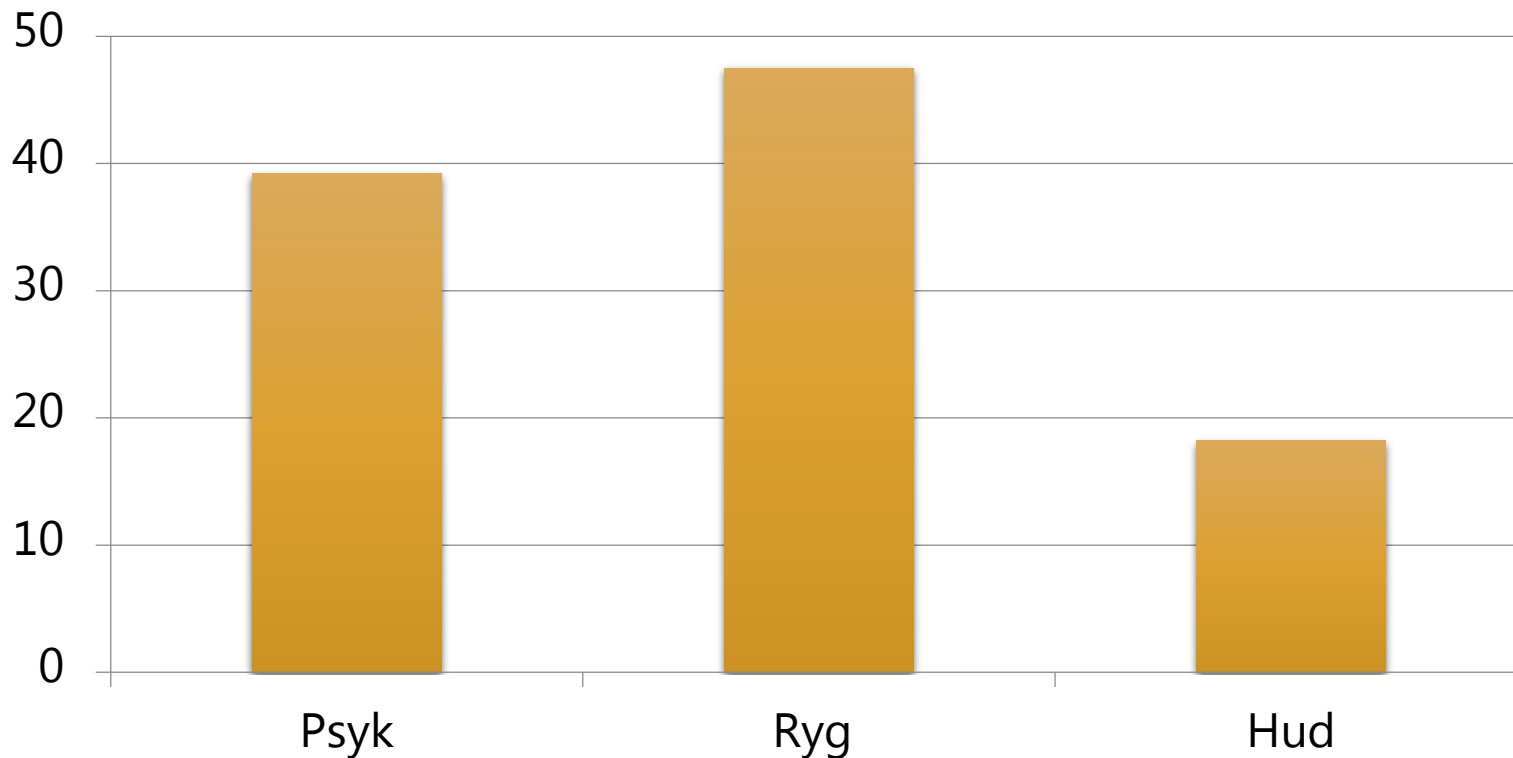
For tidlig tilbage til arbejdet?



Publiceret i Tidsskrift for Arbejdsliv dec. 2017. Ladegaard, Thisted, Gensby, Skakon & Netterstrøm

<https://www.researchgate.net/publication/321912007> Hvordan håndterer danske arbejdspladser arbejdsrelateret sygdom Oplevelser fra medarbejdere med psykisk sygdom rygsygdom eller hudsygdom

Udenfor arbejdsmarkedet 2-4 år efter



Publiceret i Tidsskrift for Arbejdsliv dec. 2017. Ladegaard, Thisted, Gensby, Skakon & Netterstrøm

<https://www.researchgate.net/publication/321912007> Hvordan håndterer danske arbejdspladser arbejdsrelateret sygdom Oplevelser fra medarbejdere med psykisk sygdom rygsygdom eller hudsygdom

Anbefalinger fra WHO

- Udvikling af lovgivning, strategier og politikker
- Beskyt mental sundhed ved at reducere arbejdsrelaterede risikofaktorer.
- Fremme mental sundhed ved at udvikle de positive aspekter af arbejdet
- Håndter psykiske problemer uanset årsag.
- Interventionerne skal være del af en integreret strategi rettet mod forebyggelse, tidlig identifikation, støtte og rehabilitering

http://www.who.int/mental_health/in_the_workplace/en/

Arbejdsrelaterede psykiske lidelser – praksis på Arbejdsmedicinske klinikker

Praksis variere både internt og mellem de
arbejdsmedicinske klinikker

Forskellige "holdninger" til
arbejdsskadeanmeldelser

Udredning, registrering og tilbud
til patienter

Læs mere på hjemmesiden

www.arbejdsskadesystem.dk

A: sundhed Medarbejdere med psykiske arbejdsskader bliver svigtet

8. marts 2016 kl. 1:00 | 3 kommentarer



Der er alvorlige problemer med det psykiske arbejdsmiljø i danske virksomheder, og det står ligeså grek til med indsatsten, der skal gøre noget ved sagen, viser ny KU-forskning [Colourbar]

FORSKNINGSFORMIDLING: Problemerne er alvorlige, men ofte formår hverken Arbejdstilsynet, virksomhederne eller arbejdsmiljøuddannelsen at håndtere psykiske arbejdsskader, viser ny forskning fra Københavns Universitet.

Af Yun Ladegaard

Projektleder og forsker i arbejds- og organisationspsykologi ved Institut for Psykologi,



28. FEB. 2016 KL. 06:11



Følg forskningen på Facebook



UGEBREVET A4

arbejdsskadede søges efter oprejsning - UgebrevetA4.dk 11-05-2016 22:00:46

PINEBANK

Psykisk arbejdsskadede søger forgæves efter oprejsning

At Michael Brønner (@MichaelBrønner)

Torsdag den 12. maj 2016, 06:00

Det

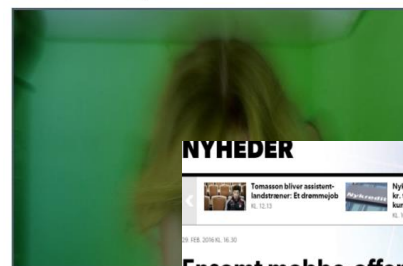


Det er ikke ønsket om erstatning, der får et hastigt stigende antal lønmodtagere til få deres psykiske erhvervsskade anerkendt. Det vigtigste er, at få fastslået, at det var arbejdet og ikke dem, der var noget galt med, viser ny forskning. Men anmeldelserne afvises i 95 procent af tilfældene.



Forskning: For lidt tilsyn psyken knækker på job

Mere end 5.000 gange om året får Arbejdstilsynet besked om psykiske arbejdsskader. Men spørger man dem, der anmelder, så sker der efterfølgende alt for lidt, viser undersøgelse.



NYHEDER



28. FEB. 2016 KL. 16:20

Ensomt mobbe-offer på 62 år

Egil Kristiansen arbejdede for Stryhns leverpostej i næsten tyve år. De sidste år skiftede arbejdspladser til mæseridt, da han blev udsat for massiv mobning.

Det sker der med anmeldelserne for psykiske arbejdsskader:



TOPHISTORIER

