

Sociale relationer på afveje i arbejdsfællesskaber

- Arbejdspladskulturs betydning
for udvikling af stress

Mille Mortensen
Forsker & ledelses- og organisationskonsulent
Ekstern Lektor

Institut for Psykologi & Sociologisk Institut

24. Januar 2019

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Er jeg god nok til at blive en accepteret del af fællesskabet?



Mobbeforsker



Stressforskere og -behandlere

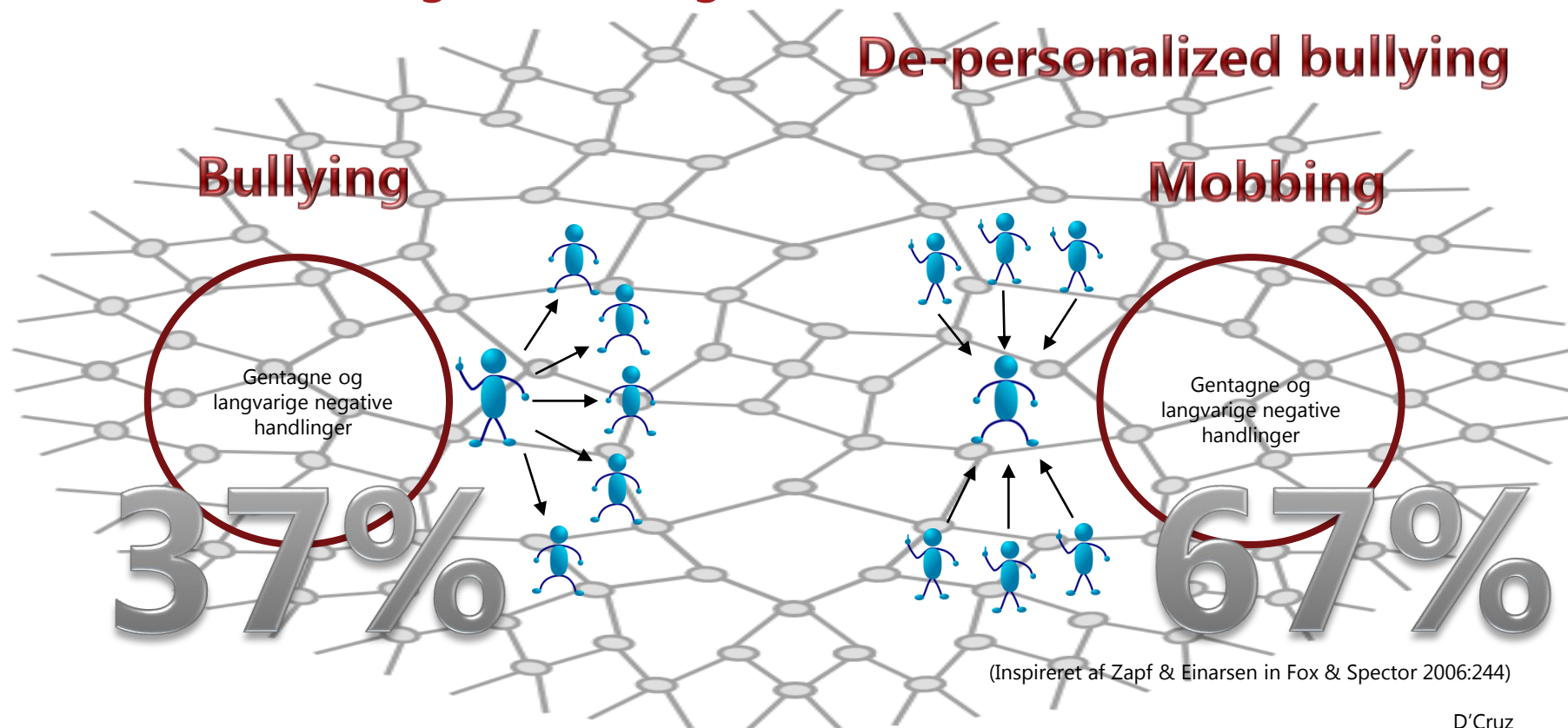


Stressbehandlingskonferencen

Baggrund

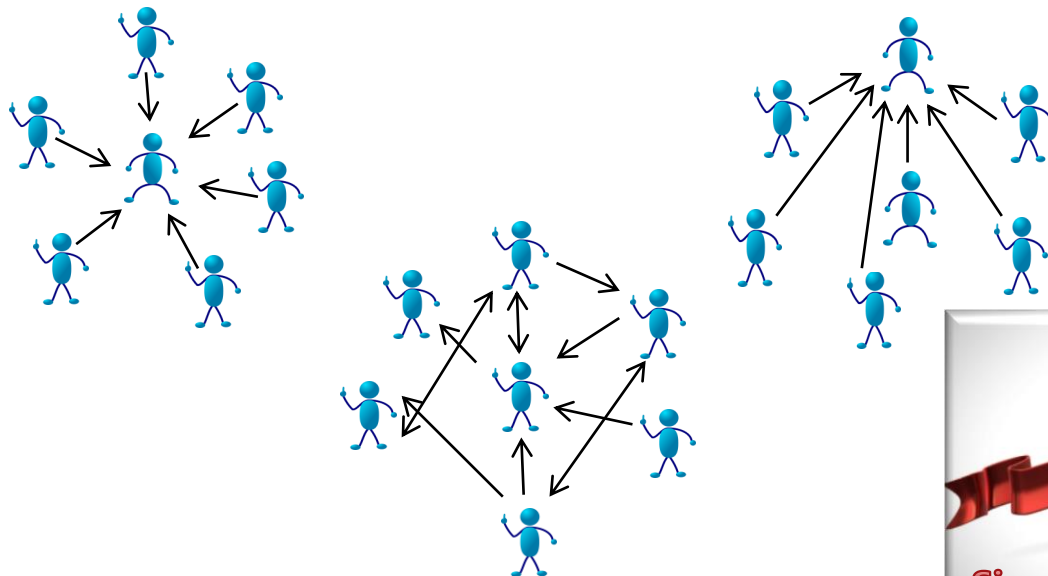


To videnskabelige forskningstraditioner



Fluctuate bullying (fluktuerende mobning)

Langvarige og gentagne krænkende drillerier
som de ansatte ikke oplever at kunne stoppe



Mobning og krænkende handlinger



Bateson (1972)

Social eksklusionsangst



- Alle kan udøve krænkende handlinger og mobning, hvis det er nødvendigt for social overlevelse
- Vi er villige til at gå på kompromis med egen moral og etik, hvis det kræves for at blive en accepteret del af fællesskabet
- Eksklusionsangst opleves meget belastende og kan medføre belastningsreaktioner og -symptomer

Kofoed & Søndergaard red. (2009)

Forebyggelse af mobning, krænkende handlinger og dermed stress - Psykologisk tryghed

“Team psychological safety is defined as a shared belief that the team is safe for interpersonal risk.” (Edmondson, 1999:354).

Fejlbarlig
Tvivl
Usikkerhed

Risiko for
afvisning Sårbart
→ Skam

“The term is meant to suggest (...) a sense of confidence that the team will not embarrass, reject, or punish someone for speaking up.”
(Edmondson, 1999:354)

(Kollektivt) mod

Den som ikke tør vise sig sårbar er for alvor bange!

www.millemortensen.dk

Google Chrome er ikke din standardbrowser. Indstil som standard

MILLE MORTENSEN

Forside Forskning Publikationer Presse Film om mobning Kontakt



Mille Mortensen, Cand. Mag. i Psykologi og Virksomhedsstudier
Forsker ved Københavns Universitet, Institut for Psykologi og
ekstern lektor Københavns Universitet, Sociologisk Institut

<http://www.psy.ku.dk/ansatte/>

Organisations- og ledelseskonsulent

Linked in profil:
<https://www.linkedin.com/in/mille-mortensen-85b46822/>

Mobil: 29 86 70 65

mm@millemortensen.dk

Tak for ordet!

The current issue and full text archive of this journal is available on Emerald Insight at:
www.emeraldinsight.com/1746-5648.htm

Killing ourselves with laughter ... mapping the interplay of organizational teasing and workplace bullying in hospital work life

Killing
ourselves with
laughter

1

Received 13 October 2016
Revised 27 September 2017
Accepted 28 September 2017

Mille Mortensen

Department of Psychology, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark, and

Charlotte Andreas Baarts

Department of Sociology, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark

Abstract