

MENTAL SUNDHED & FÆLLESSKAB

På den hybride arbejdsplads

Camilla Hillerup
HR Direktør, *Microsoft*



INDIVIDER OG ORGANISATIONER STÅR OVER FOR DET HYBRIDE PARADOKS



73%

Ønsker fleksible muligheder
for at blive



67%

Ønsker mere fysisk tilstedeværelse
eller samarbejde på arbejdspladsen
efter pandemien

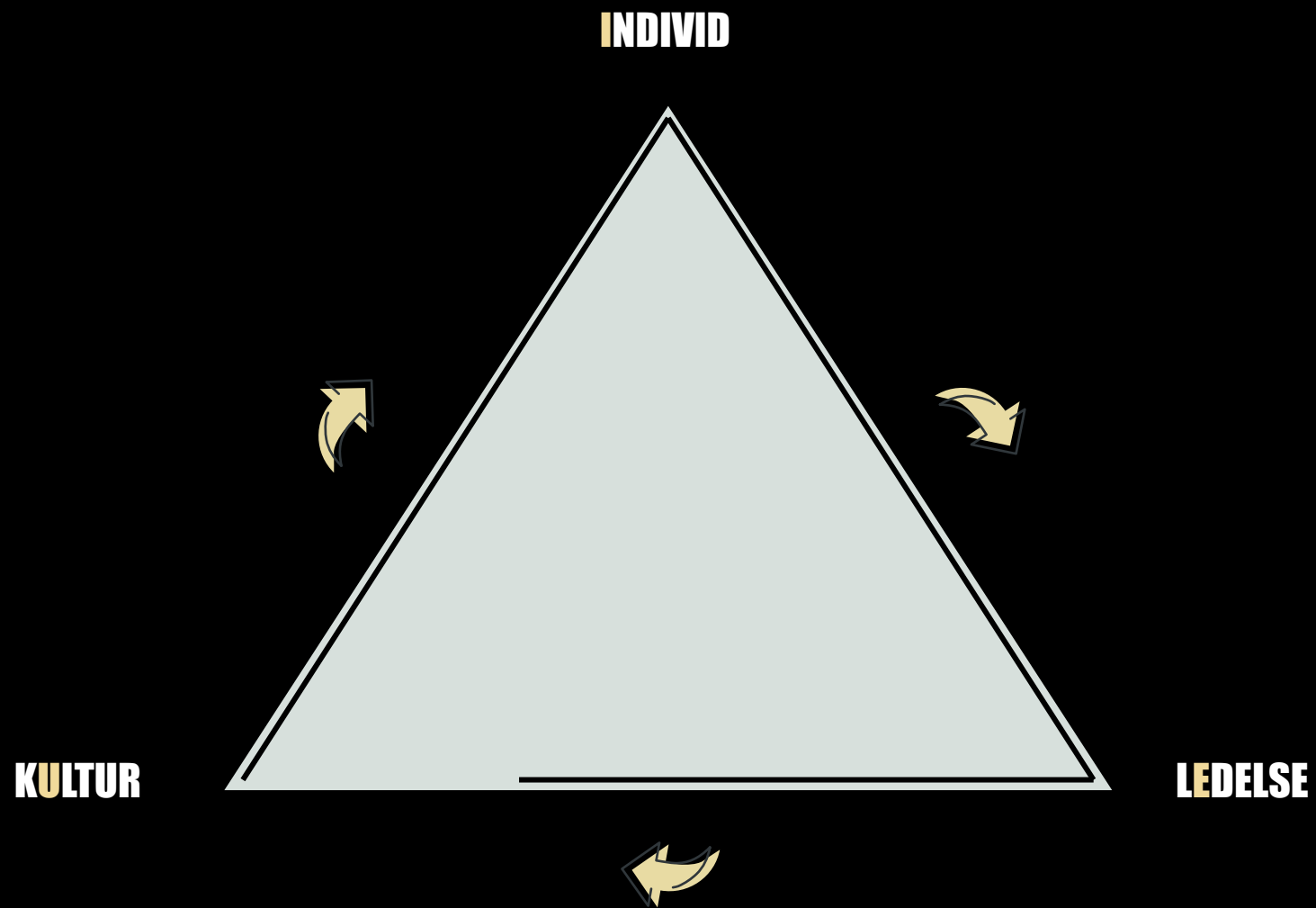
**Arbejde er en aktivitet –
ikke et sted ...**



ET STÆRKT FÆLLESSKAB OG TÆTTE TILHØRSFORHOLD

- *FUNDAMENTET FOR ORGANISATIONERS SOCIALE KAPITAL*

... Og det starter med intentionel handling



FREMTIDENS **AR**BEJDSPLADS



HYBRID



LYTTE



LÆRING



WELLBEING



DATADRIVEN



ONE MICROSOFT



LEDELSE



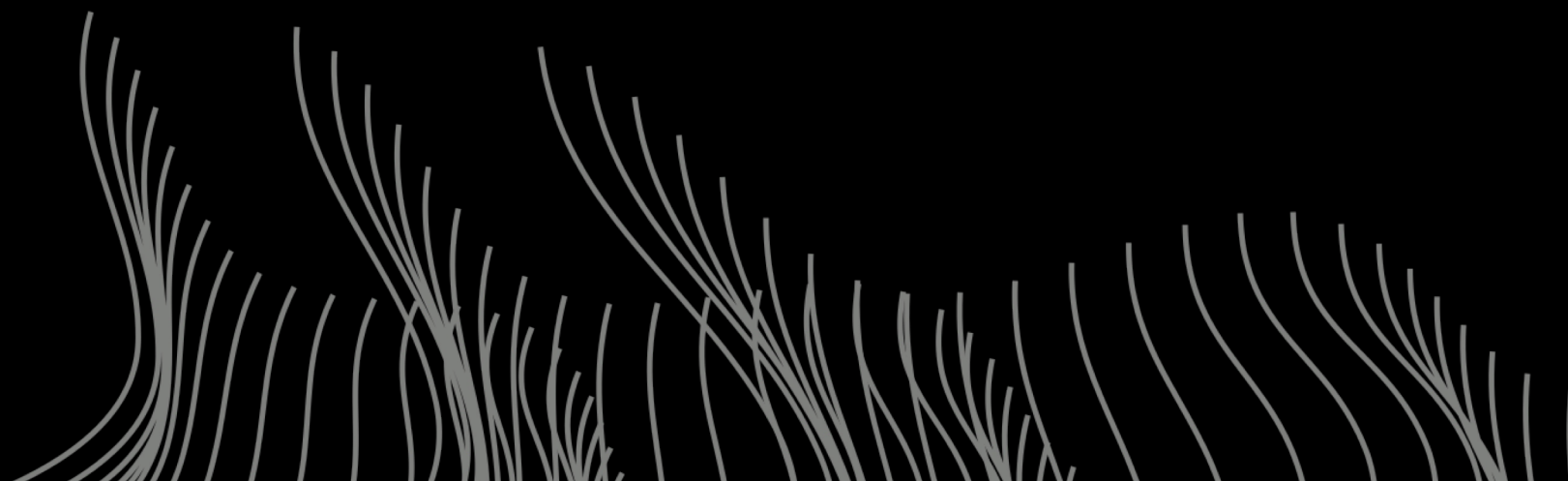
TRIVSEL



VI ER AFHÆNGIGE AF VORES **NETVÆRK** FOR AT VÆRE INNOVATIVE OG KREATIVE



Netværk og samarbejde risikere at blive “silo-orienteret” i en hybrid verden



ONE MICROSOFT

In-person anbefales

Ideation sessions

Team meetings

Connects

All hands

Projekt-team møder

Scrum and outlook møder

1-2-1's

Planlagte møder

Check-ins

Virtual eller

hybrid

Status opdateringer

Digital læring/undervisning

Internationale møder

VORES PRIORITETER HAR ÆNDRET SIG

...arbejdet er mere fleksibelt, men digital udbrændthed er en risiko-faktor

252%

MØDER

Den ugentlige mødetid er steget med 252% for Teams-brugere siden februar 2020.

28%

ARBEJDSSTID

Arbejdstiden uden for den normale arbejdsdag samt weekendarbejde er vokset med henholdsvis 28% og 14%.

53%

WELLBEING

Af medarbejderne er mere tilbøjelig til at prioritere sundhed og velvære frem for arbejde.

71%

4-DAGES ARBEJDSUGE

Af medarbejderne har reduceret niveauet af udbrændthed i slutningen af prøveperioden.



Ledere har en afgørende rolle i forhold til at bidrage til betingelserne for positiv mental sundhed – både for deres egen og andres.

LEDERE ER UDE AF TAKT MED MEDARBEJDERE

87%

Af medarbejderne fortæller, at de er produktive på arbejdet



12%

Af lederne siger, at de har fuld tillid til, at deres team er produktivt

