90 % ledelsesløs metode i virkeligheden

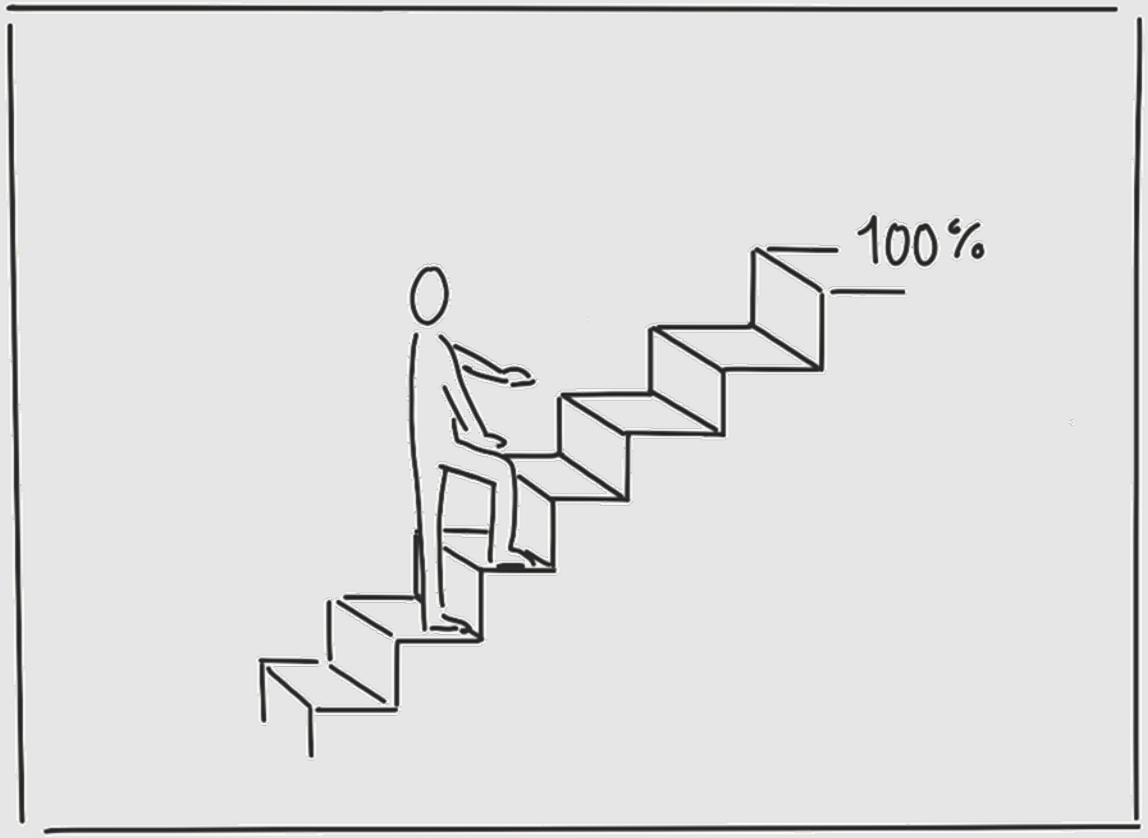
Ann-Christina Matzen Andreasen
Matzens Ledelsesudvikling

90 % LEDELSESLØS ORGANISERING

- Det er medarbejderne, der laver organisationsstrategien
- Det er medarbejderne, der forvalter økonomien
- Det er medarbejderne der planlægger deres egen arbejdstid og orlov
- Det er medarbejderne, der lønforhandler deres egen løn ved tilbageløbsmidler
- Det er medarbejderne, der ansætter deres nye kolleger
- Det er medarbejderne, der beslutter, hvor og hvordan borgerne får mest læring
- Det er medarbejderne der beslutter organisering af ledelsesstrukturen på JAC.

GULDET LIGGER HOS MEDARBEJDERNE!

TILLIDSTRAPPEN



EKSEMPLER PÅ RESULTATER FOR JAC

- Tilsynsrapport med topscore 5/5 i 2024
- Udviklet 20 læringsforløb og kurser til borgere som de første i DK – fra 55 til 110 borgere
- Magtanvendelser er faldet med 64 %
- Dags dato er 0 % af 116 medarbejdere sygemeldt grundet stress
- Andelen af medarbejdere, der søger væk fra JAC, er under 5 % gennem de sidste 7 år
- Vi har ingen problemer med at rekruttere – 81 ansøgere til lederstilling, 40 ansøgere til vikar
- En organisation i vækst.
- Vi har fået titlen som Europas Bedste Offentlige Arbejdsplads tre år i træk
- APV 2024 – JAC ligger over gennemsnittet i tilfredshed på samtlige parametre.

HVAD HAR VI LÆRT?

- Ledelsens rolle har ændret sig. Fra at være beslutningstager er rollen i dag 90 % af tiden at rammesætte og facilitere beslutningsprocesser for medarbejderne
- Ledelsesmodellen kræver uendelig meget tankevirksomhed, for du skal hele tiden være på forkant
- Vi kan ikke gøre det alene – ledersparring er et must
- Psykologisk tryghed internt i ledergruppen er altafgørende
- Vi skal turde være modige og kunne have is i maven
- Acceptér at ledelse er en måde at være på
- Vi skal have en ny titel – men hvilken?!

QR kode til LinkedIn

ledelseivirkeligheden.dk